JOB DESCRIPTION

募集要項

● 雇用形態

正社員

● 応募資格

2028年3月大学・大学院・短期大学・専門学校　卒業見込みの方

● 募集コース

・キャリア職コース：

次世代リーダーを目指すコース。一定期間ごとのジョブローテーションにより、営業部門だけでなくマネジメント部門業務も経験してキャリアUPを図り、会社の経営を担うゼネラリストを目指します。

※全国転勤あり / 配属職種はご希望と適性をみてこちらで決めます

・専門職コース：

専門性を高めてスキルUPを図るコース。それぞれの職種において専門性を磨きながら、スペシャリストとして、知識や技術を磨くことを目指します。

※エリア限定採用

・技術職コース：

より専門的な技術を磨き、知識を深めその道のプロフェッショナルになることを期待します。

※職種限定：商品管理（メンテナンス・セッティング）/ サービス / キッチン / フラワー

※エリア限定採用

● 採用人数

・キャリア職コース：若干名

・専門職コース：80名程度

・技術職コース：各職種若干名

● 募集職種

スタイリスト・メンズコーディネーター・営業・プランナー・サービス・キッチン・フラワー・商品管理・営業事務・マネジメント職（人事 / 総務 / 経理・財務 / 情報システム / 企画・広報 / 商品開発）

● 給与（月給）

・キャリア職コース：

262,400円（時間外労働11時間分20,400円を含む）

・専門職コース：

Ⅰ. スタイリスト・プランナー・営業　244,000円（時間外労働11時間分19,000円を含む）

Ⅱ. 営業事務・マネジメント部門　233,700円（時間外労働11時間分18,200円を含む）

・技術職コース：

Ⅰ. 商品管理（セッティング・メンテナンス）　233,700円（時間外労働11時間分18,200円を含む）

Ⅱ. サービス・キッチン　244,200円（時間外労働22時間分35,200円を含む）

Ⅲ. フラワー　230,600円（時間外労働11時間分18,000円を含む）

※全コースにおいて、固定残業時間を超えた分は別途時間外手当が支給されます。

※入社1年後には、月給が最大14,700円アップ！

スピーディーなキャリアアップに伴い、給与も上がります。

● 昇給

年2回（1月・7月／評価に応じて）

● 賞与

年2回（6月・12月）

● 勤務地

北海道・東京・神奈川・千葉・埼玉・静岡・愛知・滋賀・京都・大阪・兵庫・福岡

● 勤務時間

9:00～18:00（1ヶ月平均1日実働8時間）

※店舗の営業時間・挙式や接客等によって調整

● 年間・休暇

・年間休日数：120日

・休日休暇：月9～12日（月によって所定休数異なる）

（シフト制 / 1ヶ月平均、1日実働8時間 / 1ヶ月単位の変形労働時間制）

・その他：年次有給休暇（初年度10日）・慶弔休暇・育児休暇・介護休暇・バースデー休暇など

● 選考フロー

・一次　グループ面接

・二次　グループワーク・面接

・三次　筆記試験・適性検査

・四次　個人面接

・五次　最終面接

※書類選考は行いません。紙面では伝えきれないあなたの魅力を、ぜひ面接にて聞かせてください！

※応募コースにより、内容やフローが異なる場合がございます。

※場合によっては選考回数が増えることがございます。

● 今後の流れ

・STEP1.　エントリー（QRコードより）

・STEP2.　マイページにログイン

・STEP3.　マイページより「選考希望地」と「希望コース」を選択

・STEP4.　面接予約

EMPLOYEE BENEFITS

福利厚生

PICK UPして詳しくご紹介！

● クルー割引

自社式場での挙式・披露宴、また婚礼衣裳やジュエリーなど、自社商品が社員割引になります。

● 財形貯蓄

毎月の給与から天引きで一定の金額を積み立てられ、高い金利で預金が可能です。

● 住宅手当

いくつかの要件を満たしている場合は、手当が支給されます。

賃料の30%（上限30,000円）

● 勤続表彰

勤続5年、10年、20年、30年を迎えた社員を対象に、それぞれ表彰金が贈られます。

● その他

・通勤費支給
・時間外勤務手当
・休日勤務手当
・深夜勤務手当
・家族手当
・出張手当
・Supervisor手当
・単身赴任手当
・各種社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
・半期MVS褒賞
・半期MVP褒賞
・住宅・結婚貸付金制度
・慶弔金制度
・社員持株制度
・リファラル採用奨励金
・大学院進学支援制度
・職場積み立てNISA
・退職金制度
・在宅勤務制度
・時間年休制度

SUPPORT

サポート制度

● 両立支援制度

育児・介護・傷病などの理由により、一時的に所定労働時間を最大2時間短縮できる制度。
育児の場合、子どもが中学生に上がるまで利用できます。(※諸条件あり)
保育園の子どもがいる場合は9時～16時、小学生の子どもがいる場合は10時～17時など、本人の状況に応じて勤務時間を選ぶことができます。

● 子の看護休暇

子どもが小学校に入学するまでの期間、年5日間・2名以上の場合は年に10日間、子どもの看護のために休暇を取得できます。

● ウェルカムバック制度

結婚や留学など何らかの理由で一度退職してもまた復職できる制度。
多くのクルーがこの制度を利用し、さらにパワーアップして働いています！

● 資格取得奨励金制度

入社後、会社が指定の対象資格を取得した場合は奨励金を支給します。
対象資格例：
パーソナルカラリスト検定1級、骨格診断アドバイザー検定1級、日商簿記・ビジネス会計検定、
色彩検定、ファイナンシャル・プランニング技能検定、キャリアコンサルタントなど

● 副業制度

私たちはクルーの成長と挑戦を応援します。
個の力を広げるステップとして「副業(請負契約)」の活用が可能です。

OTHER INITIATIVES

その他取り組み

● 【感動】のシェアポスト

TAKAMI BRIDALの店舗で日々生まれる心温まるエピソードを、誰でも気軽に投稿できるポスト。
クルーの素晴らしい行動や姿勢を共有し、感動の輪を広げることで、チーム全体の力を高めていくことを目的としています。

● MVS表彰

半期に一度、お客様と会社に最も貢献した店舗を表彰する制度です。店舗単位での成果と貢献度を総合的に評価し、優れた店舗を表彰します。
チームでお客様に向き合うTAKAMI BRIDALらしい取り組みです。

● TAKAMI Service Values Award

全社員から募集した「最高のおもてなしエピソード」の中から、「お客様の期待を超える5つの感動」を最も体現したクルーを表彰する制度です。
“満足を超えた感動”を創るプロフェッショナルとして、TAKAMI BRIDALならではの価値を紡いでいます。

● INNOVATION CHALLENGE

次の100年に向けてさらなる進化を遂げるため、年に一度、年次や職種に関係なく全社員から新規事業や業務改善アイデアを募集し、クルーの声を取り入れる取り組みを行っています。
これまでもジュエリー事業の立ち上げ、ECサイトの展開を実現させてきました。

● POSITIVE OPINION

職種を問わず、現場から意見を発信できる社内制度です。
実際にここに届けられた声から新しい制度が生まれたり、今ある制度が積極的に改善されています。
例えば女性が多く活躍している当社では、育休・産休が取りやすいのはあたり前。さらに、働き方の違いに合わせて細かく制度が改善されるなど、福利厚生も常に進化しています。

● クラブ活動

TAKAMI BRIDALでは、趣味のスポーツや文化活動を通して、職種やエリアを超えたつながりを広げることができる、参加自由の社内クラブ活動を行っています。
野球部・ダンス部・マラソン部・キャンプ部・料理部・映画部・ボードゲーム部など、自分の好きなことや興味のあるものを通じてクルーとの交流を深められます。